

İFLAS HALİNDE İŞÇİ ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun "işverenin ödeme aczine düşmesi" başlıklı Ek 1'inci maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

"Bu Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında ayrı bir Ücret Garanti Fonu oluşturulur. Bu madde kapsamında yapılacak ödemelerde işçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması koşulu esas alınarak temel ücret üzerinden ödeme yapılır. Bu ödemeler 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 78 inci maddesi uyarınca belirlenen kazanç üst sınırını aşamaz.

Ücret Garanti Fonu, işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin yıllık toplamının yüzde biridir. Ücret Garanti Fonunun oluşumu ve uygulanması ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir."

4447 sayılı Kanunun Ek 1'inci maddesine göre yürürlüğe konulan Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği'nin 8, 9 ve 10'uncu maddelerine göre;

- İŞKUR tarafından ücret alacağının ödenebilmesi için iş sözleşmesinin devam edip edilmediğine bakılmaksızın, işverenin iflası durumunda, mahkemece verilen iflas kararı veya İcra ve İflas Kanununun 166'ncı maddesi uyarınca iflas kararının ilan edildiğini gösteren belge ve iflas dairesi veya iflas idaresi tarafından onaylanan işçi alacak belgesi ile birlikte işçinin İŞKUR birimine başvurması gerekir.
- Yönetmelik ekinde yer alan İşçi Alacak Belgesi işverenin ödeme gücüne düştüğü tarihten önceki ücret alacaklarına ilişkin olmalıdır.
- İşçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son 1 yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması gerekir.
- Günlük ücret alacağı 5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesi uyarınca belirlenen günlük kazanç

üst sınırını (2024 yılı için 5000,63 TL) aşamaz.

- Ücret alacağı, işçinin İŞKUR'a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir.

Sonuç olarak; işverenin iflası nedeniyle ödeme gücüne düştüğü hallerde, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan 3 aylık ödenmeyen ücret alacakları Ücret Garanti Fonu aracılığıyla İŞKUR tarafından yukarıda belirtilen koşullar çerçevesinde işçinin başvurusu ile ödenir.

Saygılarımızla
VİZYON GRUBU