

İŞ KANUNUNDA İDARİ PARA CEZALARININ UYGULANMASINA DAİR HUSUSLAR

4857 sayılı İş Kanunu'nun 108'inci maddesine göre; bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu Müdürünce verilir.

İş Kanunundan kaynaklanan idari para cezalarına itiraz mercii Sulh Ceza Mahkemeleridir. Başka bir ifade ile işverenler iş mevzuatından kaynaklanan idari para cezalarına karşı tebliğ tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde 5326 sayılı Kanunun 27'nci maddesine göre Sulh Ceza Mahkemelerine itiraz edebilirler.

Yrg. 9. Ceza Dairesi., T: 12.04.2011, E: 2009/8779, K: 2011/2243: 4857 sayılı Yasa uyarınca verilen para cezalarına yönelik itirazın inceleme merciinin Kabahatler Kanunu uyarınca sulh ceza mahkemesi olduğunun gözetilmesi gerekir.

İdari para cezasının peşin ödenmesi halinde cezanın %25'inde indirim yapılır, bu indirimden yararlanmak için cezanın tebliğinden itibaren 15 gün içinde cezanın ödenmesi gerekir.

Yrg. 9. Ceza Dairesi., T: 17.07.2008, E: 2007/6748, K: 2008/9130: 4857 sayılı Kanunda öngörülen idari para cezaları 5326 sayılı Kabahatler Kanunu'na tabidir. Buna göre, suç tarihi itibarıyla yeniden değerlendirme oranına göre artırılmaları gerekir.

İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 213 sayılı VUK/Mükerrer 298 Madde gereğince tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır.

Saygılarımızla

Vizyon Grubu