

## İş Kanununda İdari Para Cezaları (2024 Yılı) (4857 sayılı Kanun/Madde 98-107)

İdari Para Cezasını Gerektiren Fiil Türü	Tutar (TL)
İş Kanunu'nun 3. maddesinin ikinci fıkrasında tanımlanan işyerinin muvazaalı olarak bildirilmesi (asıl işveren ile alt işveren veya vekilleri için ayrı ayrı)	167.473,00
Eşit davranma ilke ve yükümlülüklerine aykırı davranılması (bu durumda olan her işçi için)	1.402,00
Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı olarak çalıştırılması (bu durumda olan her işçi için)	2.345,00
İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması haline aykırı olarak geçici iş ilişkisi kurulması (bu durumda olan her işçi için)	9.381,00
Yazılı iş sözleşmesi yapılmayan hallerde, çalışma koşullarına ve sürelerine, temel ücret, ücret ekleri ve ödeme dönemine ilişkin belge verilmemesi (bu durumda olan her işçi için)	1.402,00
Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmaması (bu durumda olan her işçi için)	1.402,00
Çalışma belgesi verilmemesi veya belgesine yanlış bilgi yazılması (bu durumda olan her işçi için)	1.402,00
Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılma (bu durumda olan her bir işçi için)	5.506,00
Engelli çalıştırılmaması (bu durumda olan çalıştırılmayan her engelli ve çalıştırılmayan her ay için)	20.901,00
Ücret ile Kanundan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi (bu durumda olan her işçi ve her ay için)	1.515,00

Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi (her işçi ve her ay için)	1.515,00
Asgari ücret ödenmemesi veya eksik ödenmesi (bu durumda olan her işçi ve her ay için)	1.515,00
Ücret hesap pusulası düzenlenmemesi	5.506,00
Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası verilmesi	5.506,00
Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye verilmemesi	5.506,00
Fazla çalışma ücreti ödenmemesi, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmaması, onayı alınmadan fazla çalıştırılması (bu durumda olan her bir işçi için)	2.667,00
Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünmesi (bu durumda olan her işçi için)	2.667,00
Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenmesi (bu durumda olan her işçi için)	2.667,00
İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmemesi (bu durumda olan her bir işçi için)	2.667,00
İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılması veya eksik kullandırılması (bu durumda olan her işçi için)	2.667,00
Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uyulmaması	14.740,00
Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmaması (bu durumda olan her işçi için)	2.667,00
Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulanması	14.740,00
İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırılması, gece ve gündüz postalarının değiştirilmemesi	14.740,00

Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranılması	14.740,00
18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer ve su altında çalıştırılması	14.740,00
Gece çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranılması	14.740,00
Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınların çalıştırılması veya ücretsiz izin verilmemesi	14.740,00
İşçi özlük dosyalarının düzenlenmemesi	14.740,00
Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uyulmaması	14.740,00
İş müfettişlerinin davetine gelinmemesi, ifade ve bilgi verilmemesi, gerekli belge ve delilleri göstermemesi ve vermemesi, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemesi	133.981,00
İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvuru alan işçilere telkinde bulunulması, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmesi veya zorlaması	133.981,00
İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemesi	133.981,00